

江苏广汇电缆有限公司

社会责任报告

2023 年

报告概述

此报告为江苏广汇电缆有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合上能电气对社会责任的独特理解和上能电气的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2023年1月1日至2023年12月31日期间，江苏广汇电缆有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司耐火材料制造在营业务。

江苏广汇电缆有限公司

中国 江苏省 宜兴市 官林镇（丰义） 新风中路78号

邮政编码：214252

电话：+0086 510-87294898

传真：+0086 510-87291287

电子邮件：guanghuicable@163.com

目录

报告概述.....	1
报告范围.....	1
目录.....	2
公司简介:	3
组织架构图:	4
技术创新.....	4
一、科研项目。.....	4
二、 研发团队建立。.....	4
三、知识产权工作。.....	5
信用建设.....	5
环保节约.....	5
一、环境管理.....	5
二、资源节约与综合利用.....	5
安全生产.....	6
一、安全生产管理.....	6
二、安全生产投入.....	6
三、安全生产教育和培训.....	6
员工.....	6
一、劳动合同与薪酬.....	6
二、社会保障.....	7
三、 员工福利.....	7
四、职业健康安全.....	7
五、民主管理.....	7
六、员工培训和发展.....	8
社会责任.....	8
一、 爱心援助.....	8
二、 大学生就业.....	8

公司简介：

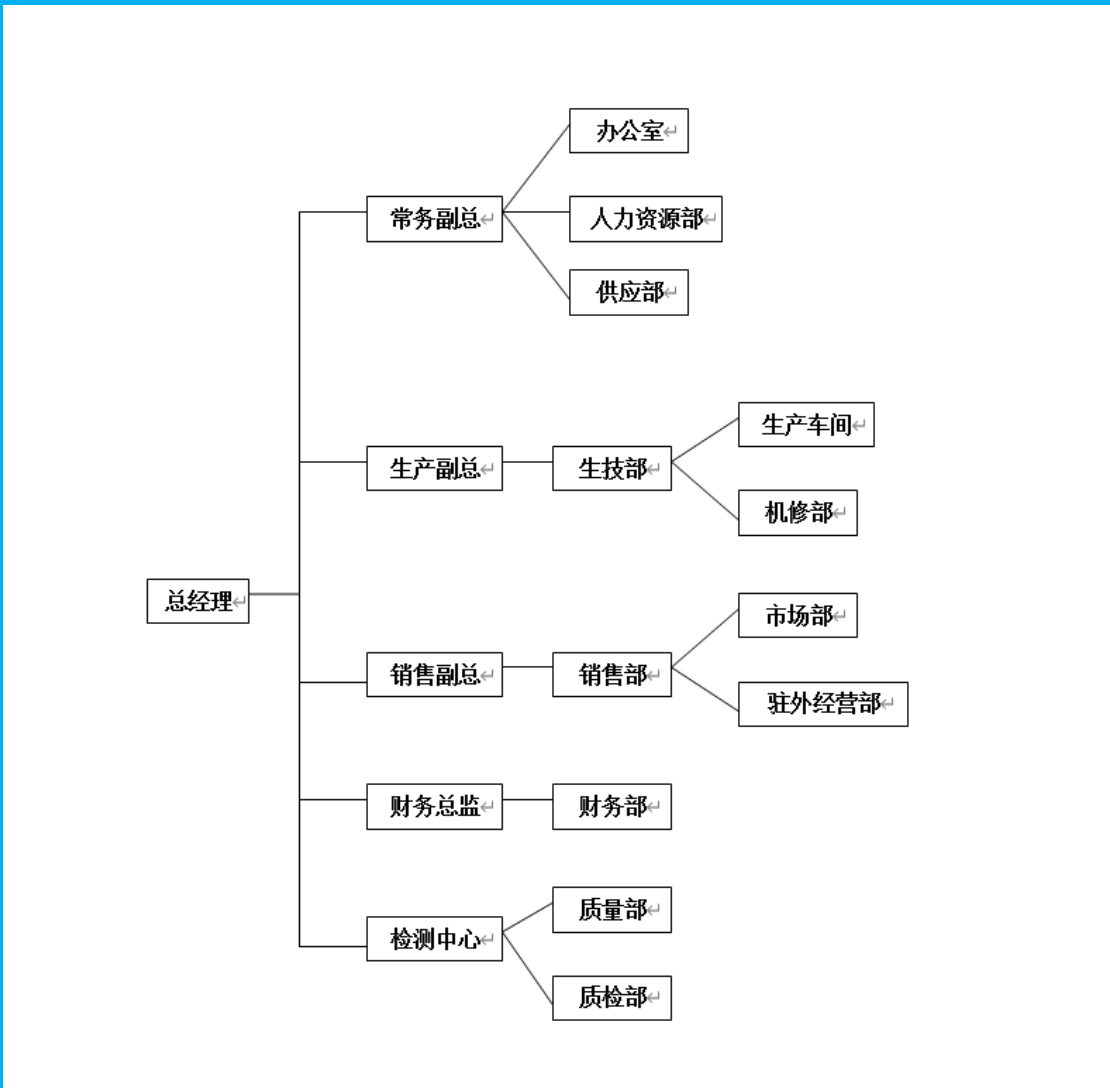
江苏广汇电缆有限公司创建于一九九七年，位于风景优美的太湖之滨——宜兴官林镇，地理环境优越、交通便捷。公司注册资金为 16800 万元，占地面积 25 万平方米，建筑面积 15 万平方米，总资产 2.5 亿，年生产能力 20 亿元，员工 300 余人，其中大专以上中、高级技术管理人员 50 余人。几年来公司分别被上级部门命名为无锡市百强私营企业、科技进步企业、计量合格企业、无锡市重合同守信誉企业、AAA 特级信用企业。

公司拥有现代化的厂房和先进的工艺装备、检测设备齐全、检测手段完善、技术力量雄厚，是生产电器装备用电线电缆、高低压电力电缆、架空电缆、控制电缆、裸电线、橡皮电缆、矿用电线、屏蔽电缆、分支电缆、有线电视线、阻燃耐火电线电缆、低烟无卤电缆、Φ8mm 无氧铜杆、Φ3mm 无氧铜丝的专业生产厂家。

“广汇”商标线缆被评为江苏省著名商标、无锡市知名商标，并获得中国质量认证中心（CCC）强制性产品认证证书、中华人民共和国出入境检验检疫局的出口产品质量许可证、中华人民共和国质量监督检验检疫总局的生产许可证、江苏省公安厅消防局产品备案证和 ISO9001 国家质量体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、铁道部交易许可证、中国石化物资资源市场成员证书，并于 2003 年列入国家经贸委《城乡电网建设所需产品及企业推荐目录》。经营状况：

2023 年，公司积极应对国内电线电缆行业新一轮竞争、集中的压力，紧紧围绕全年工作计划部署开展工作，取得了可喜的成绩，在各业务模块获得了重要的突破和增长。年末人员规模达到 106 人，经营规模持续保持良好的增长，公司行业地位进一步提升和巩固，尤其是公司主流产品获得了较高的市场认同。2023 年，公司实现营业收入 4.62 亿元，较 2022 年增长了 50.26%。

组织架构图:



技术创新

一、科研项目。

作为电线电缆行业的一名成员，公司一贯重视技术创新。2023年公司加大了对研发的投入，研发工作取得了新进展：取得了“一种方便回收耐高温高压电缆的粉碎设备”专利证书，目前，公司也在积极准备申报高企、专精特新企业。

二、研发团队建立。

公司拥有一支素质较高的技术管理团队，专业研发人员 2 人。

三、知识产权工作。

目前公司获授权技术专利1项，其中发明专利1项-“一种方便回收耐高温高压电缆的粉碎设备”。

信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。

环保节约

一、环境管理

公司于通过了 ISO14000环境管理体系认证，增强了环境管理能力。建立专门的环境管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。

二、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。木材资源是非可再生资源，用一点少一点，公司将电缆盘进行回收，大大减少了木材消耗。此外，2023 公司也不断改进生产和加工工艺，在提高生产效率的同时减少能源损耗，如公司新上 1.2MW 的光伏发电。

安全生产

一、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确。

二、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处路。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

三、安全生产教育和培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定安全生产培训制度和计划，组织员工接受安全生产教育和培训，掌握工作所需的安全生产知识和技能。公司贯彻“以人为本，安全第一，和谐发展”的安全理念，鼓励并激发员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化的培育。将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。

员工

一、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履

行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，并对多做工时进行结算。

二、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。除此之外，每年为部分特殊员工购商业工伤保险。每年，召开职代会公布当年社保缴纳情况。

三、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如“新年联欢会”、职工体育活动等，获得了员工们好评。对生病住院职工进行慰问，体现对员工的关爱。

四、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

五、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

六、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每周学研会，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

社会责任

公司肩负社会责任，积极参与扶贫济困、大学生就业等社会公益事业，取得了良好的社会效益。

一、爱心援助

公司为健全和完善帮扶机制，向困难员工送温暖、办实事，帮助员工排忧解难，促进公司和谐发展，成立了企业大病求助基金，困难职工补助，弘扬“一人有难大家帮”的友爱精神，本着“用爱心经营企业，关爱员工，传递爱心”的宗旨，持之以恒为困难员工送温暖。

二、大学生就业

为更好地贯彻高等教育服务于国家经济建设战略决策，强化高等学校与企事业单位、科研院所的“产学研”合作，加强公司与高等院校的科研合作、人才培养、学术交流。2023 年企业与常州信息职业技术学院签订了“国家重点研发计划试点服务企业协议”，进行人才培养和课题研究。